

# Guia para Anunciar Vagas de Trabalho na TransEmpregos



# INTRODUÇÃO

A inclusão de pessoas trans no mercado de trabalho ainda enfrenta desafios estruturais no Brasil. De acordo com o **Relatório de Dados de 2025 da TransEmpregos**, houve queda de 71% na contratação de profissionais da comunidade, em relação ao ano anterior. No mesmo período, o número de oportunidades publicadas reduziu 39%, somando 1.125 vagas.

Ao mesmo tempo, observa-se um aumento no nível de qualificação das pessoas cadastradas: **a proporção de profissionais com graduação cresceu em relação ao ano de 2024**.

Esse cenário reforça a importância de ampliar a divulgação de vagas afirmativas e garantir que oportunidades já existentes estejam acessíveis para a comunidade trans.

**A TransEmpregos atua como uma ponte entre empresas e profissionais**, reunindo oportunidades e facilitando o acesso a processos seletivos mais inclusivos. Gratuita para empresas e profissionais, a plataforma amplia a visibilidade das vagas e as conecta com talentos qualificados.

Este guia foi desenvolvido para apoiar empresas no processo de cadastro e publicação de vagas na plataforma. Mais do que aumentar o número de oportunidades, **o objetivo é fortalecer a presença de vagas afirmativas e contribuir para a redução das barreiras de acesso ao trabalho**.



# Prefácio

Você sabia que o Fórum nasceu praticamente junto com TransEmpregos em 2013? Que sorte a nossa, porque a iniciativa concretizou o que estávamos propondo como agenda para as empresas, **sobretudo na inclusão de pessoas trans.**

Foram anos de muitas conquistas. **Primeiro era preciso mudar a mentalidade das empresas e seus profissionais de RH e outras áreas.** Mesmo algumas empresas signatárias do Fórum! Diziam que pessoas trans não podiam trabalhar, que a lei não permitia, que as regras internas não permitiam, que as normas do setor proibiam e assim por diante.

Com a contribuição essencial da **Máquina Cohn & Wolfe**, hoje do **Grupo Burson**, desenhamos a parceria com jornalistas da imprensa de negócios e conquistamos a capa de todas as revistas, ou matérias de muita qualidade nos jornais. Não era o Fórum na capa, mas profissionais trans. Tudo isso para mudar essa mentalidade que negava às pessoas trans o direito ao trabalho.

Gosto de lembrar essa história porque é muito recente, coisa de 10 anos, e porque nos mostra como juntos e juntas podemos mudar um paradigma, algo que parecia tão cristalizado e imutável. **Muitas pessoas que estão lendo essa mensagem, participaram do processo de transformação**, que ajudou o país e seu mundo do trabalho. Seja como alguém que resistiu à ideia e mudou ou que a abraçou de imediato. Fizemos a diferença!

**Se grandes marcas, conhecidas e importantes, empregam pessoas trans, porque a micro, pequena e médias empresas não podem fazer isso também?** É um processo de mudança em curso e que enfrenta novos desafios, talvez porque o tema dos direitos humanos de pessoas trans tenha avançado tanto nos últimos anos.

Ainda falta muito por fazer, e este Manual é uma contribuição para isso. **Você pode fazer a diferença ao utilizar o site do TransEmpregos com seriedade e consistência:** para anunciar vagas, tornar sua marca visível para profissionais trans e oferecer à sua empresa a oportunidade de atrair pessoas talentosas que ficam do lado de fora apenas por serem quem são.

Vamos agir porque sempre foi uma exigência e agora é ainda mais importante avançarmos, e rápido.

**Reinaldo Bulgarelli, Secretário Executivo do Fórum**



# Palavra das Fundadoras

Imagine um talento brilhante, com muita garra e competência, sendo preterido no mercado de trabalho — não por falta de qualificação, mas por preconceito invisível. **Isso acaba agora.** Transempregos existe para conectar empresas visionárias a um universo de talentos diversos que impulsionam inovação e resultados reais.

Nossa plataforma reúne milhares de profissionais, de todo o Brasil. Desses, 40,3% possui graduação, mestrado ou doutorado. Ou seja, você pode abrir oportunidades de média e alta liderança, além das vagas iniciais.

Ao abrir vagas na nossa plataforma, você não só amplia seu filtro de recrutamento — **você revoluciona sua cultura corporativa.** Cada contratação é um ato de coragem que inspira equipes; atrai clientes socialmente responsáveis, como os *millennials*; e posiciona lideranças como referência em inclusão.

**Abertura de vagas na plataforma é investimento estratégico:** amplia seu banco de talentos em 30%, via conexão com profissionais invisíveis ao mercado tradicional; reduz turnover por pertencimento e eleva seu *eNPS* (*Employee Net Promoter Score*).

**Não espere o futuro chegar — o construa hoje.** Junte-se às empresas que já descobriram que diversidade não é favor, **é força competitiva imbatível.** Cadastre suas vagas agora e transforme vidas enquanto multiplica lucros.

Fazemos este convite especial para que venha com a gente!

**Márcia Rocha e Maite Schneider.**



## Índice

1. [CADASTRO DE EMPRESAS](#)

2. [ANÚNCIO DE VAGAS](#)

3. [FAQ](#)

4. [MATERIAIS COMPLEMENTARES](#)

## CAPÍTULO 1

# Cadastrando sua empresa na plataforma

1



Acesse o site da [TransEmpregos](#). Caso você não seja uma empresa parceira, clique em “Anunciar Vagas” e faça o [cadastro de usuário](#).

2

## #Seus anúncios

Criar nova vaga

Agora, é só clicar em “Criar nova vaga”

*Observação: o cadastro da empresa começa por essa etapa, mesmo sem a intenção de publicar uma vaga imediatamente.*

3

- Li a “[Cartilha Agora Vai](#)” e me declaro apto a receber profissionais Trans
- Aceito que minha empresa seja divulgada como parceira da TransEmpregos ([Clique p/ saber mais](#)).
- Não há pendências para seu usuário

Concordar e seguir

Importante! Leia a cartilha “[Agora Vai](#)”, que traz informações essenciais sobre a diversidade nas empresas.

Aceite os termos e continue.

dica

Se preferir, é possível cadastrar mais de um usuário por empresa, isso facilita o processo de inclusão de oportunidades.

## CAPÍTULO 1

# Cadastrando sua empresa na plataforma

Nome da empresa

Atividade Outra

Atividade Outra Atividade

Site

Nº funcionários trans

Func. diretos Func. ind.

Nº funcionário... Nº funcionário...

Seu nome

Função na emp.

E-mail Telefone

E-mail DDD + Telefone

História da empresa

Conte-nos um pouco sobre a história de sua empresa

Como pensam inclusão e diversidade?

Conte-nos sobre como pensam inclusão e diversidade, que ações já possuem e informações que acredita serem importantes para atrair os melhores candidates/talentos.

Salvar e ir para Vaga

Concluir e Fechar

Complete as informações solicitadas. Destaque a história da empresa e  **sua atuação em inclusão e diversidade.**

4

### Finalize o cadastro

- Para finalizar o cadastro, clique em “Concluir e fechar”.
- Para concluir e já publicar uma vaga, clique em “Salvar e ir para a vaga”.

5

A descrição institucional e o posicionamento em diversidade reforçam o compromisso público da empresa com a inclusão.

dica

## CAPÍTULO 2

# Insira uma anúncio de emprego na plataforma

### E-mail do responsável da vaga

E-mail do responsável da vaga

### Empresa

Nome da Empresa

### Título vaga

Título vaga

### Tipo

Ensino

### E-mail ou link de inscrição

E-mail ou link de inscrição

Escolha um método de rastreamento e inclua no final do descritivo a instrução como o candidato se identificará:

**01 - E-mail.** Incluir como deseja receber o título (Ex: "Sou TransEmpregos - Vaga Trainee")

**02 - Link.** Incluir na sua plataforma opção para que o candidato possa se identificar como oriundo da TransEmpregos.

### Descritivo da vaga

Incluir no texto: cidades, benefícios, métodos de rastreamento escolhido e o máximo de informações possível.

Enviar para análise

Entre na área de parceire e inicie a criação de uma nova vaga.

1

Insira os dados principais, como título, tipo de contratação, localidade e nível de ensino.

2

Informe um e-mail válido ou inclua um link de inscrição para recebimento das candidaturas.

3

### Descreva a vaga com clareza:

- Principais atividades
- Requisitos necessários
- Benefícios e diferenciais
- Informações sobre o processo seletivo

Clique em "Enviar para análise".

4

Inclua, nas instruções, a orientação para que a pessoa candidata mencione a TransEmpregos.

dica

# Dúvidas Frequentes (FAQ)

## Quais atividades são oferecidas pela TransEmpregos?

### A TransEmpregos atua em três frentes:

- Maior Banco de dados e talentos de profissionais transgêneros do Brasil.
- Consultoria que ajuda a esclarecer as principais dúvidas com relação à empregabilidade e demandas desta população.
- Em empresas que já são parceiras, colaborando e sugerindo variadas formas de inclusão, para além da empregabilidade, agregando ainda mais impacto e mais responsabilidade social para a marca através do propósito, missões e valores das mesmas.

Como possui ampla experiência com o movimento social organizado, a TransEmpregos sabe exatamente de que maneira a empresa pode ser ainda mais potente em inclusão e diversidade.

## Somente multinacionais podem participar da TransEmpregos?

Não. A TransEmpregos é verdadeiramente inclusiva. **Empresas de qualquer tamanho, e de qualquer segmento, podem fazer parte.**

Quando a empresa abre seus filtros de seleção e recrutamento, acaba atraindo, de fato, os melhores talentos para dentro dela.

## Existe custo para o trabalho desenvolvido pela TransEmpregos?

Todas as três frentes desenvolvidas pela TransEmpregos são totalmente **GRATUITAS**.

Todas as pessoas envolvidas dedicam 50% de seu tempo para o desenvolvimento deste projeto social, que existe desde 2013 e conta atualmente com mais de **2.700 empresas parceiras**.

Com esta ação, deseja que as empresas possam ampliar, de modo real, seus filtros de seleção e recrutamento, e verdadeiramente, terem perto de si os melhores talentos, e também retê-los.

## Posso ter acesso ao banco de dados da TransEmpregos?

No começo do projeto, o banco era aberto. Mas, certas empresas de RH, consultorias e “headhunters” simplesmente vendiam as pessoas cadastradas, **sem nem se preocuparem com ambientes saudáveis e de segurança psicológica e com a saúde dos profissionais trans**. Assim, decidimos fechar este acesso.

Atualmente, o jeito correto é divulgar oportunidades de trabalho de sua empresa, abrindo descritivos **GRATUITOS** com a TransEmpregos.

A partir disso, começar a receber estes talentos. Profissionais TRANS que tenham interesse entrarão em contato com a empresa, **através do canal que a empresa determinar no anúncio da vaga (email, página de carreiras, Whatsapp, etc.)**.

# MATERIAIS DE REFERÊNCIA

Ao longo dos últimos anos, diferentes organizações têm desenvolvido materiais que reúnem **diretrizes, conceitos e orientações práticas** para apoiar empresas e profissionais nesse caminho.

Nesta seção, reunimos alguns desses conteúdos de referência, que podem contribuir para o fortalecimento de práticas mais inclusivas e para a ampliação do acesso de pessoas trans ao mercado de trabalho.

## E-BOOKS

**Colaborador(a) disse que é trans. E agora?**

Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

**Inclusão em perspectiva: deveres e possibilidades para efetivação dos direitos de pessoas trans**

TozziniFreire Advogados

**Cartilha #AgoraVai**

TransEmpregos

Para RH

Para Pessoas Trans

## ARTIGOS

**Aprendizados e desafios em 10 anos da Transempregos**

Maite Schneider

**Além do Censo: dicas para saber se uma empresa é inclusiva**

Maite Schneider



# ENCERRAMENTO

A inclusão de pessoas trans no mercado de trabalho não é um tema novo, mas ainda exige ação concreta das empresas para que deixe de ser exceção e se torne prática consolidada.

Ao longo dos últimos anos, o avanço dessa agenda passou por um movimento importante: o enfrentamento de crenças e barreiras que, por muito tempo, afastaram pessoas trans do ambiente corporativo. Como aponta **Reinaldo Bulgarelli**, em artigo publicado na **Neo Mondo**, em fevereiro de 2025, esse processo envolveu a superação de paradigmas que naturalizavam a exclusão e impediam o acesso ao trabalho.

*“A erradicação da transfobia, da morte social e física, pode contar com as empresas comprometidas com direitos humanos de variadas formas, sobretudo com a garantia do direito ao emprego, uma maneira de oferecer condições dignas de visibilidade, participação e poder na sociedade.”*

Por um lado, os avanços da década passada mostram que a inclusão é possível e já está em curso. Por outro, os dados mais recentes **indicam que esse movimento não é linear**. A redução nos números de oportunidades publicadas e de pessoas empregadas reforçam que ainda é necessário ampliar o engajamento e garantir a continuidade das ações.

Publicar vagas em plataformas como a **TransEmpregos** é uma dessas ações. Simples, mas essencial para ampliar o acesso a oportunidades e manter esse movimento ativo.

**O Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ reforça a importância de transformar compromisso em prática contínua.**





#TransEmpregos

Realização

